



東哥企業股份有限公司

人權政策

東哥恪守全球各營運據點所在地法規，支持並自願遵循國際認可的人權公約，包含聯合國世界人權宣言(Universal Declaration of Human Rights)、聯合國全球盟約(United Nations Global Compact)、聯合國企業和人權指導原則(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)及國際勞工組織(International Labour Organization)，及台灣勞動基準法，依據各項人權框架與公約精神，絕不參與任何漠視與踐踏人權的行為，並依據上述文件的指導原則，制定人權政策，有尊嚴地對待現職同仁、契約及臨時人員、實習生等。

執行方針

- 遵循相關法令，提供安全與健康的工作環境
- 杜絕不法歧視，確保聘用、升遷等工作機會均等
- 禁用童工
- 禁止強迫勞動
- 協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- 尊重員工籌組、加入工會，以維護自身工作權益的權利
- 定期檢視及評估相關制度及作為

董事長 關慶承

A handwritten signature in black ink, appearing to read "關慶承" (Guan Qingcheng).